



ICD favorece la cooperación entre organismos nacionales e internacionales estableciendo contactos y relaciones que favorezcan el desarrollo de proyectos vinculados con el desempeño profesional y la ética empresarial.

FICHA DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO LIDERA

El Proyecto Lidera está enfocado al desarrollo del liderazgo en las organizaciones, mejorando esta competencia profesional

Las funciones del ICDI en el Proyecto LIDERA son las de coordinación de las actividades dentro del Observatorio ICDI, además de la supervisión de la correcta ejecución de las actividades para asegurar el cumplimiento de las metodologías de trabajo, y la correcta ejecución de todas las actuaciones



INSTITUTO INTERNACIONAL
DE CERTIFICACIÓN
DE COMPETENCIAS PROFESIONALES
Y DESEMPEÑO ÉTICO

“El ejemplo no es lo principal para influenciar a otros. Es la única cosa”. Albert Schweitzer

ÍNDICE

0. JUSTIFICACION

1. DESTINATARIOS

3. ACTUACIONES

3.1. EVALUACIÓN INICIAL

3.2. FORMACION Y SENSIBILIZACION

3.3. EVALUACIÓN PERIODICA



0. JUSTIFICACION

El liderazgo dentro de las organizaciones es un elemento fundamental y conductor sin el cual es muy difícil alcanzar los objetivos estratégicos. Los líderes son los encargados de trasladar dentro de la organización los valores y los principios éticos bajo los que regirse, influyendo con sus decisiones.

Las organizaciones son cada vez más conscientes de la necesidad y los beneficios de desarrollar las competencias de sus equipos de trabajo, y lo importante que es disponer en ellos de personas que ejerzan un liderazgo enfocado a la motivación, la comunicación, y la obtención de resultados manteniendo la integridad.

El “Proyecto LIDERA” tiene por finalidad el proporcionar apoyo para que las organizaciones para que desarrollen el liderazgo con herramientas y metodologías objetivas y eficientes.

1. DESTINATARIOS

Los destinatarios para el “Proyecto LIDERA” son todas aquellas organizaciones privadas o públicas independientemente del tamaño y actividad que tengan interés en desarrollar el liderazgo de sus directores y mandos intermedios como una de las competencias clave.



3. ACTUACIONES

El “Proyecto LIDERA” implica la realización por parte de las organizaciones de una serie de actividades de “Evaluación Inicial”, “Formación y Sensibilización”, y “Evaluación Periódica” de la competencia liderazgo.

3.1. EVALUACION INICIAL

La Evaluación Inicial se desarrolla con una metodología de trabajo propia y específicamente diseñada, que nos permite conocer la situación inicial de los líderes dentro de la organización, generando una serie de informes detallados de manera individual de cada uno de ellos, con la finalidad de conocer con base fundamentada los elementos que se deben abordar en cada uno para la mejora de la competencia.

3.2. FORMACION Y SENSIBILIZACION



El liderazgo es una competencia profesional que puede desarrollarse en base a la adquisición de conocimientos, y herramientas que vayan siendo puestas en práctica de manera sistemática y controlada.

Las acciones de formación y sensibilización abarcar también el desarrollo de habilidades en algunas áreas que están vinculadas con el liderazgo, como la motivación, la comunicación o la toma de decisiones.

3.3 EVALUACION PERIODICA

La Evaluación Periódica nos permite conocer la evaluación y mejora del liderazgo tras las actividades de formación y sensibilización de manera objetiva con informes detallados de evaluación comparativos con los realizados inicialmente. Esta información nos permite conocer objetivamente el progreso de los líderes en la organización.